

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

## CONSTRUINMUNIZA S.A.S

---

Organization Name: CONSTRUCCIONES INMUNIZADAS DE COLOMBIA S.A.S

Sector: Construcción

## GRI 102: Contenidos Generales 2016

---

### Perfil de la organización

#### 102-1 Nombre de la organización

##### *Nombre de la organización*

CONSTRUCCIONES INMUNIZADAS DE COLOMBIA S.A.S.

#### 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

##### *Descripción de las actividades de la organización*

En Construinmuniza procesamos maderas 100% legales procedentes de sistemas de reforestación que cuentan con licencias ambientales avaladas por las CAR y por ICA. Nuestros proveedores cuentan con la certificación de FSC, la cual consiste es un sello de responsabilidad con el medio ambiente en temas de legalidad y desarrollo de las comunidades en materia económica y social, esto en pro de buscar cada día un equilibrio que permita proteger los bosques primarios y generar una sistema de producción sostenible que ayude a mitigar el impacto del cambio climático, ya que las plantaciones de madera ademas de capturar el CO2 de la atmósfera también lo fija en su celulosa, convirtiendo este carbono en celulosa y fijándolo de por vida en el producto.

Brindamos soluciones ecológicas para el agro, la construcción y la recreación con una gran responsabilidad de cuidado y preservación del medio ambiente.

\* Madera cilíndrica inmunizada en presentaciones de

Alfardas

Estacones

Postes

\* Madera cepillada inmunizada en presentaciones de

Tablones

Tablillas para techo, piso, pared

Varetas

\* Comercialización de maderas importadas

\* Comercialización de productos para la construcción en madera

Elementos de fijación

Recubrimientos y pinturas

Accesorios para parques

### **102-3 Ubicación de la sede**

Km 4 via Caldas - La Pintada - Antioquia - Colombia

### **102-4 Ubicación de las operaciones**

**a**

*Número total de países:*

1

*Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:*

Colombia

### **102-5 Propiedad y forma jurídica**

CÁMARA DE COMERCIO

## 102-6 Mercados servidos

### a

#### *i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.*

Amazonia.

Andina.

Caribe.

Insular.

Orinoquía.

Pacífico.

#### *ii. los sectores servidos*

Agricultura

Construcción

Materiales de Construcción

Minería

#### *iii. los tipos de clientes y beneficiarios*

Nuestro portafolio de productos esta orientado principalmente a los sectores de la construcción, el agro y la recreación.

## 102-7 Tamaño de la organización

### a

#### *i. el número total de empleados*

88

#### *ii. el número total de operaciones*

1

#### *iii. las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)*

12387516923 COP

*iv. la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital*

Deuda	2818331981 COP
Patrimonio	2079970811 COP

*v. la cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.*

3

*Explique cómo define las operaciones*

Solo tenemos una operación y es dentro del alcance de nuestros productos en Colombia

## Estrategia

### 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

a

*Nombre del Autor*

SANTIAGO VELÁSQUEZ BUSTAMANTE

*Cargo del Autor*

GERENTE

*Declaración*

Es decisión de la dirección de CONSTRUINMUNIZA S.A.S. de forma explicita manifestar que uno de los pilares fundamentales de la organización es la sostenibilidad, para ello viene implementando acciones que además de cumplir con los requerimientos legales y reglamentarios en el orden económico, ambiental y social, se compromete con la mejora continua como es la dinámica de las certificaciones que ostenta en su sistema de gestión de calidad y responsabilidad social empresarial.

## Gobernanza

### 102-18 Estructura de gobernanza

a

Junta de socios

*Nombre del comité*

Junta de socios

*Descripción del comité*

Máximo órgano de gobierno

**b**

*Nombre del comité*

Junta de socios

*Descripción del comité*

Toma de decisiones en los anteriores temas mencionados

*Nombre del comité*

Junta de Socios

*Descripción del comité*

Define y monitorea las políticas y directrices de la organización en todos los ámbitos de ella, incluyendo los económicos, ambientales y sociales

## **Prácticas para la elaboración de informes**

### **102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados**

No Aplica

No Aplica

### **102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema**

Se cuenta con una referencia documentada en una matriz que cruza los impactos en el orden económico, ambiental, social, y su efecto en las partes interesadas de la organización. Esto permite identificar y priorizar los planes de acción y sus estrategias para abordarlos.

El trabajo consiste en mucha medida obtener la información y datos que son insumo para el informe lo más reales, confiables y precisos para la toma de decisiones y el emprendimiento de acciones acertadas y coherentes.

### **102-47 Lista de los temas materiales**

205 Anticorrupción

302 Energía

305 Emisiones

403

### **102-48 Reexpresión de la información**

NO APLICA

### **102-49 Cambios en la elaboración de informes**

NO APLICA

### **102-50 Periodo objeto del informe**

AÑO FISCAL

### **102-51 Fecha del último informe**

### **102-52 Ciclo de elaboración de informes**

ANUAL

### **102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe**

**a**

#### ***Nombre***

Carlos Julio Gómez Parra

#### ***Correo electrónico***

gestorconstruinmuniza@gmail.com

#### ***Posición***

Gestor de Calidad y Sostenibilidad

#### ***Teléfono***

3154114894

### **102-55 Índice de contenidos GRI**

#### **Reference Claim**

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 305: Emisiones

2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 418: Privacidad del cliente 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización				
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios				
102-3 Ubicación de la sede				
102-4 Ubicación de las operaciones				
102-5 Propiedad y forma jurídica				
102-6 Mercados servidos				
102-7 Tamaño de la organización				
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza				
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45				

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema				
102-47 Lista de los temas materiales				
102-48 Reexpresión de la información				
102-49 Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Periodo objeto del informe				
102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe				
102-55 Índice de contenidos GRI				
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del				

tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 201: Desempeño económico 2016				
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción				
Serie 300 (temas ambientales)				
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de				

gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo energético dentro de la organización				
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)				
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)				
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y				

su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016				
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad				
Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil				
Privacidad del cliente				

GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente				

## Serie 200 (temas económicos)

---

### Desempeño económico

#### GRI 103: Enfoque de Gestión

##### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El desempeño económico es tema material por el notorio impacto que tiene en la sostenibilidad de la organización y por consiguiente en los grupos de interés

## **b**

### ***i. dónde se produce el impacto***

El mayor y principal impacto se produce en la adquisición de materia prima para la operación productiva de la empresa. Es política de CONSTRUINMUNIZA exigir que toda la madera que se compra (materia prima) provenga de cultivos certificados y autorizados por las autoridades correspondientes.

### ***ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.***

Es muy notorio el impacto que ocasiona CONSTRUINMUNIZA desde lo económico por ser parte de la cadena productiva de la producción de madera inmunizada y la comercialización de madera e insumos especialmente para el sector de la construcción

No

## **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

La dirección de la organización, junta de socios, está compuesta por un grupo familiar que tiene unidad de criterio respecto a la filosofía de empresa, fija directrices con base en premisas claras como la legalidad ante sus partes interesadas.

El propósito de CONSTRUINMUNIZA es la continuidad empresarial en el tiempo, permitiendo que la organización sea para sus colaboradores su proyecto de vida, ser sostenible con impactos positivos a su entorno productivo

## **c**

### ***i. Políticas***

La dirección de CONSTRUINMUNIZA establece directrices económicas mas no tiene políticas documentadas

### ***ii. Compromisos***

Cumplir sus obligaciones de orden económico con sus colaboradores, proveedores y el

estado

*iii. Objetivos y metas*

Consolidar los proyectos en desarrollo - mejorar la productividad - crecer su participación en el mercado

*iv. Responsabilidades*

Gerencia como interlocutor de las decisiones de junta y su grupo administrativo

*v. Recursos*

Recursos financieros propios - créditos bancarios

*vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación*

No hay mecanismos formales

*vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas*

Consolidar los proyectos en desarrollo y ampliar su capacidad productiva

## **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

*i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

El mecanismo prevalente para la evaluación de las políticas y directrices económicas de la organización es la contabilidad.

*ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

La evaluación consiste en valorar la desviación del resultado frente a lo planificado en periodos establecidos

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No hay antecedente

## GRI 201: Desempeño económico 2016

### Anticorrupción

## GRI 103: Enfoque de Gestión

### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La corrupción institucional e individual en la organización impacta de forma significativa la imagen ante los grupos de interés, afectando negativamente su economía.

Actualmente CONSTRUINMUNIZA trabaja en la elaboración de un código de ética y buen gobierno corporativo.

#### **b**

##### *b. i. dónde se produce el impacto*

Todos los niveles de la organización en mayor o menor medida producen impacto y es impactada de presentarse hechos de corrupción.

*b. ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.*

No se registran antecedentes de impacto negativo en la organización, de presentarse situaciones en este sentido, tendría consecuencias en algunas de las partes interesadas con que se tenga relación.

Limitaciones y dificultades de la cobertura del tema podemos enumerar algunas como:

\* Por el crecimiento de la organización faltan mas controles internos.

\* Desconocimiento y mejor comprensión de normas y obligaciones de carácter legal y reglamentario.

\* Inapropiado manejo de conflictos de intereses.

## 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La Junta de Socios como estructura de gobierno corporativo de la organización, asigna roles, delega y distribuye responsabilidades en los distintos niveles de la organización, entre muchos temas los principios éticos de su filosofía de empresa, esto se hace a través de reuniones y en general por su accionar y decisiones frente a los grupos de interés que interactúan en CONSTRUINMUNIZA.

Es premisa de los socios la perdurabilidad en el tiempo de CONSTRUINMUNIZA, que sea el proyecto de vida para el personal vinculado, esto es posible siendo legal con la autoridad; protegiendo los derechos de sus asociados; siendo equitativo con trabajadores, proveedores y clientes; sostenible con el medio ambiente y la comunidad vecina.

### C

#### *i. Políticas*

No hay políticas anticorrupción documentadas

No hay políticas anticorrupción documentadas

#### *ii. Compromisos*

Compromiso relevante en CONSTRUINMUNIZA ser legal en todos los ámbitos

#### *iii. Objetivos y metas*

Cero inconvenientes de orden jurídico con los grupos de interés

#### *iv. Responsabilidades*

Gerente como máxima autoridad e interlocutor de la junta de socios y el grupo administrativo

#### *v. Recursos*

*vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación*

*vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas*

### **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

*i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

Sin políticas claras establecidas, no hay mecanismos eficaces de evaluación

*ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

Desde su creación CONSTRUINMUNIZA no registra conflictos laborales, demandas de clientes y proveedores, incumplimientos ante la autoridad local, regional o nacional de ningún orden

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

Sin antecedentes para modificar

### **GRI 205: Anticorrupción 2016**

#### **205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción**

**a**

*Número*

0,0

*Porcentaje*

0,0%

No se ha efectuado evaluación alguna

# Serie 300 (temas ambientales)

---

## Energía

### GRI 103: Enfoque de Gestión

#### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La energía es un tema material por el gran impacto que tiene en nuestro sistema productivo, de igual forma por el impacto que ese sistema productivo tiene sobre las partes interesadas por el consumo de productos no renovables especialmente.

#### **b**

##### *i. dónde se produce el impacto*

El mayor impacto se produce en su sistema productivo en los denominados procesos misionales o primarios de CONSTRUINMUNIZA, ellos son Aserrío, Cepillado, Cilindrado y Secado, por los consumos de energía eléctrica, biomasa y combustibles fósiles.

*ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.*

Por su sistema productivo, CONSTRUINMUNIZA tiene una implicación significativa en el impacto por la producción y adquisición de biomasa para producir energía-

La energía esta sujeta a disponibilidad de suministro por servicio, transporte, precio entre otros aspectos.

#### 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

CONSTRUINMUNIZA mediante su Gestión Ambiental, tiene en cuenta todos los aspectos ambientales de la empresa, teniendo como referencia la normatividad legal vigente que aplica a su operatividad para monitorear su cumplimiento.

El propósito del enfoque de la gestión ambiental capítulo energía en CONSTRUINMUNIZA es dar cumplimiento a la normatividad legal ambiental vigente que aplique, optimizar los procesos para ser más competitivos.

## **C**

### ***i. Políticas***

No tenemos Política Ambiental  
No hay documentada políticas

### ***ii. Compromisos***

Cumplir la normatividad legal que aplica a CONSTRUINMUNIZA  
Capacitación al personal operativo con el objeto de sensibilizarlos en el tema energético

### ***iii. Objetivos y metas***

Dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente, controlando y disminuyendo los impactos generados por la empresa  
Cambios tecnológicos en el proceso Logística con el objeto de reducir la emisión de CO<sub>2</sub>  
Cambios tecnológicos en el proceso Logística para reducir  
Mejora de los índices de consumo de energético por m<sup>3</sup> de madera producida

### ***iv. Responsabilidades***

Gerente como autoridad máxima - Director de Planta y sus colaboradores  
Control de consumos basado en registros de producción

### ***v. Recursos***

Recursos financieros y apoyo externo con la empresa Ambienta mente  
Financieros

### ***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

*vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas*

### **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

*i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

A través del establecimiento de indicadores de gestión ambiental de sus principales impactos

*ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

Se comparan los resultados del monitoreo de índices de desempeño ambiental con lo planificado para identificar riesgos y determinar acciones.

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No aplica modificación por carecer de antecedentes relacionados al enfoque de gestión

### **GRI 302: Energía 2016**

#### **302-1 Consumo energético dentro de la organización**

**a**

*Consumo total de combustible*

640,0 J

*Los tipos de combustibles utilizados*

Biomasa, ACPM, Gasolina

**b**

*El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.*

0,0 J

*Explicación de los tipos*

No aplica

**c**

*i. consumo de electricidad*

669350,0 J

*ii. consumo de calefacción*

0,0 J

*iii. Consumo de refrigeración*

0,0 J

*iv. Consumo de vapor*

0,0 J

**d**

*i. la electricidad vendida*

0,0 J

*ii. la calefacción vendida*

0,0 J

*iii. la refrigeración vendida*

0,0 J

*iv. el vapor vendido*

0,0 J

*El consumo total de energía dentro de la organización*

2,40966068324e+12 J

Calculadora de la upme

Calculadora de la upme

## Emisiones

### GRI 103: Enfoque de Gestión

#### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Por el impacto universal que tienen las emisiones de cualquier característica y cantidad

#### **b**

##### *i. dónde se produce el impacto*

\* En las calderas para la generación de calor en las cámaras de secado

\* En la combustión de los motores de los equipos empleados en el proceso Logística de nuestro SGC

*ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.*

CONSTRUINMUNIZA genera impactos positivos y negativos puntualmente por la generación, consumo y transformación de biomasa

La limitación esta determinada por la regulación de las autoridades ambientales por la generación de emisiones de la organización.

#### 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

En el proceso de Logística se ha hecho cambio tecnológico sacando de circulación máquina antigua y se han sumado máquinas nuevas de mayor eficiencia productiva, consumo energético y menor emisión de GEI, además de aumentar la capacidad de operación.

Se monitorean las emisiones para mantener control sobre las mismas.

Alineada con la política ambiental, CONSTRUINMUNIZA desarrolla sus actividades monitoreando los índices de desempeño ambiental con el propósito base de cumplir la normatividad vigente, implementando acciones para la mejora continua.

## **C**

### ***i. Políticas***

No hay política ambiental

### ***ii. Compromisos***

Seguimiento y medición de emisiones para determinar el estado de las mismas y tomar acciones

### ***iii. Objetivos y metas***

### ***iv. Responsabilidades***

### ***v. Recursos***

### ***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

### ***vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas***

## 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

### *i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

En reuniones periódicas, al menos una vez mensual, Gerencia evalúa el desempeño del operador contratista de la gestión ambiental entre la que se encuentra el cumplimiento de la normatividad en emisiones.

### *ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

Comparación de la norma que aplica con los resultados de las emisiones, cumple o no cumple.

### *iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No aplica por ser la primera vez que se registra el enfoque de gestión

## GRI 305: Emisiones 2016

### 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

*El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente.*

21,5 en toneladas métricas de CO2 equivalente

*Los gases incluidos en el cálculo; CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos*

CO2

CH4

N2O

*Las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente.*

21,5 en toneladas métricas de CO2 equivalente

**d**

*El año base para el cálculo*

2017

*i. la justificación de la selección*

Año más reciente con el que se cuenta información.

*ii. las emisiones en el año base*

1521,342 en toneladas métricas de CO2 equivalente

*iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.*

No tenemos aun la medición de la huella de carbono

Se consultó la página de la UPME, La Guía para el cálculo y reporte de la huella de carbono Corporativa de la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá

Operational control

Calculadora de la UPME

## **305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)**

*El valor bruto –en función de la ubicación– de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO2 equivalente.*

0,0

*Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos.*

SF6

d

*i. la justificación de la selección.*

El año base 2017 por que es el año inmediatamente anterior del cual se tiene información mas reciente y actualizada

*ii. las emisiones en el año base en toneladas métricas (t) de CO2.*

21,5

*ii. Año base*

2017

*iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.*

Estamos en gestión y definición de los alcances de la medición de la huella de carbono, de momento no contamos con la medición a huella de carbono

Se esta consultando la pagina de la ume y la guía para el calculo para la huella de carbono corporativa de la alcaldía de Bogota

Operational control

La calculadora de la upme y sistemas de conversiones

## Serie 400 (temas sociales)

---

### Salud y seguridad en el trabajo

#### GRI 103: Enfoque de Gestión

#### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El tema es material por el gran impacto que tiene en el orden social, en la salud de las personas que se vinculan a CONSTRUINMUNIZA directa o indirectamente.

## **b**

### ***i. dónde se produce el impacto***

El impacto se produce en las actividades que realiza su personal tanto en la empresa como fuera de ella objeto de su misión.

### ***ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.***

Las operaciones objeto de la misión de CONSTRUINMUNIZA también impactan la salud y seguridad de las personas que interactúan con ella en su planta o en los frentes de trabajo fuera de planta.

La gestión en seguridad y salud en el trabajo esta contextualizada en el marco del decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017

## **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica, con el fin de establecer acciones de mejora continua.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.

## **c**

### ***i. Políticas***

CONSTRUINMUNIZAR SAS dentro de su estrategia de mejora continúa en la seguridad y salud en el trabajo de sus empleados y en la integración de la misión y la visión de la empresa. Se compromete desde la dirección a: Crear y ejecutar políticas, en los procesos orientadas a preservar la salud y la seguridad de las personas cumpliendo con la

normatividad vigente Implementar y mejorar continuamente el sistema de gestión, promoviendo medidas de prevención y control de los riesgos, velar porque todas las personas incluyendo empleados, proveedores, contratistas y visitantes cumplan con esta política. Facilitar la participación de los empleados en el control, prevención, evaluación, identificación de los peligros que puedan aparecer en la empresa. Mantener espacios libres de humo y emprender campañas que promuevan la prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas (Drogas). Reconocer en todo nivel que la salud, la seguridad y la protección ambiental son aliados esenciales para el desarrollo de las tareas y objetivos. Adquirir los elementos de protección personal necesarios para todos los empleados de la empresa, adecuados para las tareas o trabajos a ejecutar y promocionando el uso de los mismos. Promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo con las normas legales vigentes en Colombia y otros requisitos que defina la empresa en materia de Seguridad y Salud en el trabajo. Identificar y evaluar condiciones laborales e impactos ambientales que puedan generarse en el desarrollo de las tareas, con miras a diseñar e implementar medidas de prevención y protección de la salud de los empleados de la empresa. Detener los trabajos que por alguna circunstancia atenten contra la salud e integridad de los empleados, de terceros y/o del ambiente. Analizar los factores de las tareas de alto riesgo y medidas de control antes y durante su ejecución, con el fin de preservar la integridad física y mental de los empleados de nuestra empresa y la de terceros El COPASST se encarga de fomentar y difundir los diferentes mecanismos de prevención y control. Los empleados deben tener una conducta responsable y participativa en las acciones de sensibilización que promuevan el cumplimiento de esta política Todos los trabajadores (directos e indirectos), deben procurar por el cuidado integral de su salud, participar en las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, desarrolladas por la empresa y son responsables de su seguridad y de la preservación de las instalaciones. Con la implementación de la presente política de Seguridad y Salud en el Trabajo se evidencia el compromiso de CONSTRUINMUNIZAR SAS, por proveer en un ambiente sano y seguro de trabajo

**POLITICA DE PREVENCION ALCOHOL, TABACO Y DROGAS PROPOSITO** Instaurar un programa integral de prevención del consumo de alcohol, tabaco y Sustancias Psicoactivas (drogas), con características de confidencialidad, integridad, equidad y responsabilidad **ALCANCE** Esta política estará en vigencia a partir de su firma y publicación en Construinmunizar SAS, y se aplicará a todos los empleados, contratistas, visitantes y partes interesadas. Para los efectos de la presente política, se entienden por instalaciones las edificaciones, terrenos y locales comerciales donde opera la empresa y/o se encuentren bajo la tenencia de la misma. No se le permitirá a ningún empleado y/o contratista, sin importar su rango o posición, el uso, la posesión, distribución y venta de alcohol, tabaco y fármaco dependientes en las instalaciones de la empresa, o fuera de ésta en representación de la misma y/o ejecutar sus funciones en las áreas de trabajo bajo el efecto de este tipo de Sustancias. Se prohíbe, fumar a cualquier persona, (trabajadores directos o contratistas, partes interesadas y visitantes) sin importar su rango o posición, al interior de las instalaciones de la empresa. En ningún momento los funcionarios están autorizados para ausentarse durante la jornada laboral (de lunes a viernes de 7:00 a.m. a 8:40 a.m., de 9:00

a.m. a 12:30 p.m. y 1:00 p.m. a 4:30 p.m., sábados de 7:00 a.m. a 8:40 a.m. y de 9:00 a.m. a 12:00 m y turno nocturno de 7:00 pm a 8:30 p.m., 9:00 p.m. a 12:30 a.m. y 1:00 am a 4:30 am) de su lugar de trabajo para ir a fumar. **APLICACIÓN** Esta política forma parte del contrato de trabajo, del reglamento interno de trabajo y de las políticas de Seguridad y Salud en el trabajo de cada uno de los trabajadores y es de obligatorio cumplimiento por parte de los mismos. Construinmunizar S.A.S se reserva el derecho de realizar en cualquier momento, inspecciones no anunciadas y sin previo aviso, realizar pruebas de alcoholimetría y toxicológicas al personal en las instalaciones de la Compañía además de remitir los casos sospechosos para realizar pruebas confirmatorias correlacionadas con alcohol y Sustancias Psicoactivas con las instituciones de convenio destinadas para tal fin. Los trabajadores deberán participar activamente de los programas, campañas preventivas y de vigilancia encaminadas a procurar el cuidado integral de la salud, programados por la Compañía, tal y como se manifiesta en el Artículo 49 de la Constitución Política de Colombia. Es responsabilidad de cada empleado asegurarse que mientras esté en servicio no se encuentre bajo los efectos del alcohol, farmacodependientes o cualquier medicina lícita o ilícita que pueda influenciar negativamente su conducta. La violación de esta política, así como la oposición a las inspecciones, alteraciones de la prueba, inasistencias a las capacitaciones o toma de muestras, se considera falta grave y en consecuencia CONSTRUINMUNIZAR SAS, dará lugar a la imposición de sanciones disciplinarias y/o terminación del contrato de trabajo por justa causa de acuerdo con lo establecido en el reglamento interno de trabajo y la ley, según sea el caso. Los directivos de CONSTRUINMUNIZAR SAS nos comprometemos a desarrollar programas que permitan divulgar, promover y asegurar el cumplimiento de esta política y que conlleven a mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias.

## *ii. Compromisos*

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica, con el fin de establecer acciones de mejora continua.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.

## *iii. Objetivos y metas*

- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Desarrollar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.

#### *iv. Responsabilidades*

**Gerente** Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST. Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones. Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo. Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos. Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo. Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación. Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros y valoración de riesgos.

**Director de planta y Jefes de proceso** Participar en la actualización del panorama de factores de riesgo Participar en la construcción y ejecución de planes de acción

Promover la comprensión de la política en los trabajadores Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el trabajo.

Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo

Participar en las inspecciones de seguridad.

**Responsable de Seguridad y Salud en el trabajo** Coordinar con los jefes de los procesos, la elaboración y actualización del panorama de factores de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención. Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento. Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización. Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.

Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización. Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo. Participar de las reuniones del Comité Paritario y apoyar su gestión. Implementación y seguimiento del SG-SST.

**Trabajadores** Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el trabajo.

Procurar el cuidado integral de su salud. Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud. Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa. Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa. Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato. Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

**Comité o vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo** Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores. Analizar las causas de accidentes y enfermedades. Visitar periódicamente las instalaciones. Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad. Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.

Comité de convivencia Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la empresa. Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja. Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias. Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos, Presentar a la alta dirección de la empresa las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral. Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

#### *v. Recursos*

- Humanos Responsable de Seguridad y Salud en el trabajo Profesión  
 Formación en SST Propio o contratado Janeth Valencia Echeverri  
 Administradora de Gestión humana especialista de Seguridad en el trabajo.  
 Especialista de seguridad en el trabajo Propio Isabel Cristina del Valle Estudiante en  
 formación de profesional en Seguridad y Salud en el trabajo Profesional en formación  
 Propio
- Físicos Nombre del equipo Objeto N° de unidades Computador Documentar,  
 ejecutar y controlar el SG.- SST2  
 Implementación del nivel Inversión estimada Básico (Coordinadora SST y auxiliar )  
 31.490.000 De intervención 70.165.000

#### *vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación*

Actualmente contamos con un buzón de sugerencias donde los empleados realizan sus observaciones en materia de convivencia. Este buzón se revisa periódicamente y el comité de convivencia se reúne para analizar cada uno de los casos y buscar las mejores soluciones

#### *vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas*

Jornadas de prevención de sustancias psicoactivas  
 Jornadas de salud visual

## **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

### *i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

Se cuentan con indicadores de gestión

1. Índices de frecuencia

2. Índices de severidad

### *ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

Consolidados del año 2017

AT (Accidentes de Trabajo) = 23

IS (Índice de Severidad) = 153 días de incapacidad

### *iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No se registra modificación alguna

## **GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016**

### **403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad**

COPAST Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, es la aplicación de la norma legal descrita en el Decreto 1072 de 2015.

Comité de convivencia Éste es la respuesta legal a la Ley 1010 de 2006.

Para los dos casos, CONSTRUINMUNIZA tiene dispuesto todo para el cumplimiento de la normatividad en el tema.

La empresa cuenta con comité paritarios de salud y seguridad en el trabajo y comité de convivencia laboral, que representan al 100% de los empleados directos de la empresa, los cuales trabajan conjuntamente con el área de Seguridad y Salud en el trabajo y Recursos Humanos, con el fin de apoyar en el desarrollo de actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Las personas que conforman estos comités son capacitadas con el fin de que adquieran las competencias necesarias para la realización de inspecciones e investigaciones de accidentes que se presenten en los puestos de trabajo y mantener un clima organizacional adecuado

*El porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización y que estén representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.*

100,0%

## **Trabajo infantil**

### **GRI 103: Enfoque de Gestión**

#### **103-1 Explicación del tema material y su Cobertura**

Porque el trabajo infantil esta prohibido por Ley en Colombia (Ley 1098 de 20016), el incumplimiento de esta norma va en contra de la filosofía de empresa en CONSTRUINMUNIZA, impacta negativamente su relación con los grupos de interés.

#### **b**

##### *i. dónde se produce el impacto*

En la sociedad que esta vinculada a la organización

*ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.*

No hay impactos porque CONSTRUINMUNIZA no incumple la norma y tampoco lo acepta en sus partes interesadas.

Sin limitación particular

## **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

Sencillamente sin excepción no se patrocina el trabajo infantil en un sistema productivo y no se tolera en sus colaboradores externos, visitantes, clientes y proveedores.

Los niños de nuestra sociedad tienen derechos, CONTRUINMUNIZA más allá de cumplir con la normatividad, Ley 1098 de 2006, promueve al interior y en el entorno de su organización, la erradicación del trabajo infantil.

### **C**

#### ***i. Políticas***

No hay política documentada sobre trabajo infantil

#### ***ii. Compromisos***

Establecer una política sobre la erradicación del trabajo infantil y socializarla entre sus grupos de interés

#### ***iii. Objetivos y metas***

Elaborar un plan - establecer metas - medir y tomar acciones al respecto

#### ***iv. Responsabilidades***

Gerente como líder y autoridad de la organización direcciona la política y recursos humanos hace la gestión para su implementación

#### ***v. Recursos***

Económicos, tiempo, capacitación

*vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación*

No hay implementados

*vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas*

Por ahora no hay acciones específicas

## **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

*i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

Mientras no se defina política de trabajo infantil y metas claras, no se tienen parámetros para mediciones objetivas

*ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

No hay resultados de dicha evaluación

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No hay modificación

## **GRI 408: Trabajo infantil 2016**

### **408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil**

*Operaciones y/o proveedores*

Proveedores de materia prima

Mientras no tengamos una política claramente establecida sobre el trabajo infantil, no podremos verificar el riesgo que se tiene con que los proveedores de materia prima cumplan con este requisito legal.

### *Operaciones y/o proveedores*

No hay identificados tanto operaciones como proveedores que empleen menores de edad en sus operaciones

Fijar políticas al respecto y ser vigilantes de que se cumplan en las partes interesadas de la organización

## **Privacidad del cliente**

### **GRI 103: Enfoque de Gestión**

#### **103-1 Explicación del tema material y su Cobertura**

El tema es material por el gran impacto que tiene la organización sobre el cliente de no administrar correctamente la privacidad del mismo.

#### **b**

##### *i. dónde se produce el impacto*

En la administración de la información que se genera de la relación comercial con el cliente

*ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.*

La implicación es total si por razones de no conocimiento de las normas para tal efecto, caso aplicación de la ley 1266 / 2008 Habeas Data, se incurre en afectaciones a la privacidad del cliente.

Ninguna

#### **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

No hay una gestión sistemática

Declaración no documentada

CONSTRUINMUNIZA esta comprometida con el cumplimiento de lo establecido en la Ley 1266 / 2008

**C**

***i. Políticas***

No hay política explícita en este tema

***ii. Compromisos***

Documentar política de privacidad del cliente y socializarla entre los grupos de interés a su alcance

***iii. Objetivos y metas***

Establecer índice de desempeño de política de privacidad del cliente cuando se establezca

***iv. Responsabilidades***

Gerente y grupo de contabilidad de la organización

***v. Recursos***

Capacitación y espacios para su difusión entre los interesados

***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

Encuesta al cliente

***vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas***

No hay en el momento

## 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

*i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión*

No hay mecanismos establecidos

*ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión*

Cuando se tengan directrices claramente definidas

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No aplica en el momento

## GRI 418: Privacidad del cliente 2016

### 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

a

*i. reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización*

0

*ii. reclamaciones de autoridades regulatorias*

0

*una cifra significativa de dichas violaciones está relacionada con eventos acontecidos en años anteriores*

No

*El número total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.*

0

No ha pasado nada